

CONVENȚIE CADRU PRIVIND EFECTUAREA STAGIULUI DE PRACTICĂ ÎN CADRUL PROGRAMELOR DE STUDII UNIVERSITARE DE LICENȚĂ

Prezenta convenție-cadru se încheie între:

- **UNIVERSITATEA “Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu, Facultatea de Inginerie**, (denumită în continuare organizator de practică), reprezentată de către decan, prof. univ. dr. Popa Roxana-Gabriela, adresa organizatorului de practică: str. Calea Eroilor, nr.30, Târgu Jiu, Gorj, 0253.215848, 0253.214462

și

- **Societatea comercială SC DSC DIMECOSAB SRL** (denumită în continuare partener de practică), reprezentată de Ing. Dimulescu Sabin Cristinel - Administrator – director general, adresa partenerului de practică: Str. Costache Negruzzi, Târgu Jiu, Județul Gorj, România.

Locul unde se va desfășura stagiul de practică Locul unde se va desfășura stagiul de practică: str. Termocentralei, Târgu-Jiu, email: cristi.dimulescu@yahoo.com, telefon: 0768855816

Prezenta convenție stabilește cadrul de desfășurare a stagiului de practică al studenților anului II și III de la domeniul *Inginerie Industrială*, programul de studii *Tehnologia Construcțiilor de Mașini*.

ART. 1

Obiectul convenției-cadru

(1) Convenția-cadru stabilește, în concordanță cu specializarea pentru care se instruieste practicantul, condițiile în care se organizează și se desfășoară stagiul de practică pentru consolidarea cunoștințelor teoretice și pentru formarea abilităților practicantului, în vederea aplicării acestora.

(2) Stagiul de practică este realizat de practicant în vederea dobândirii competențelor profesionale menționate în fișa disciplinei Practică.

(3) Modalitățile de derulare și conținutul stagiului de pregătire practică sunt descrise în prezenta convenție-cadru.

ART. 2

Statutul practicantului

Practicantul rămâne, pe toată durata stagiului de pregătire practică, student al **Universității "Constantin Brâncuși" din Târgu Jiu**.

ART. 3

Durata și perioada desfășurării stagiului de practică

(1) Stagiul de practică va avea durata de 90 ore.

(2) Perioada desfășurării stagiului de practică este între **22.06.2026-10.07.2026**.

ART. 4

Plata și obligațiile sociale

(1) Stagiul de pregătire practică (se bifează situația corespunzătoare):

- Se efectuează în cadrul unui contract de muncă, cei doi parteneri putând să beneficieze de prevederile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a studenților.
- Nu se efectuează în cadrul unui contract de muncă.
- Se efectuează în cadrul unui proiect finanțat prin Fondul Social European.
- Se efectuează în cadrul proiectului -

(2) În cazul angajării ulterioare, perioada stagiului nu va fi considerată ca vechime în situația în care convenția nu se derulează în cadrul unui contract de muncă.

(3) Practicantul nu poate pretinde un salariu din partea partenerului de practică, cu excepția situației în care practicantul are statut de angajat.

(4) Partenerul de practică poate totuși acorda practicantului o indemnizație, gratificare, primă sau avantaje în natură, specificate la Art. 12.

ART. 5

Responsabilitățile practicantului

(1) Practicantul are obligația, ca pe durata derulării stagiului de practică, să respecte programul de lucru stabilit și să execute activitățile specificate de tutore în conformitate cu portofoliul de practică, în condițiile respectării cadrului legal cu privire la volumul și dificultatea acestora.

(2) Pe durata stagiului, practicantul respectă **Regulamentul de ordine interioară** al partenerului de practică. În cazul nerespectării acestui regulament, conducătorul partenerului de practică își rezervă dreptul de a anula convenția-cadru, după ce, în prealabil, a ascultat punctul de vedere al practicantului

și al tutorelui și a înștiințat decanul facultății unde practicantul este înscris și după primirea confirmării de primire a acestei informații.

(3) Practicantul are obligația de a respecta normele de Securitate și Sănătate în Muncă pe care le-a înșușit de la reprezentantul partenerului de practică înainte de începerea stagiului de practică.

(4) De asemenea, practicantul se angajează să nu folosească, în niciun caz, informațiile la care are acces în timpul stagiului despre partenerul de practică sau clienții săi, pentru a le comunica unui terț sau pentru a le publica, chiar după terminarea stagiului, decât cu acordul respectivului partener de practică.

ART. 6

Responsabilitățile partenerului de practică

(1) Partenerul de practică va stabili un *tutore pentru stagiul de practică*, selectat dintre salariații proprii.

(2) În cazul nerespectării obligațiilor de către practicant, tutorele va contacta cadrul didactic supervisor - responsabil de practică, aplicându-se sancțiuni conform regulamentului de organizare și funcționare al universității/facultății.

(3) Înainte de începerea stagiului de practică, partenerul are obligația de a face practicantului instructajul cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă, în conformitate cu Legea nr. 319/2006 și prevederile Regulamentului intern., instructaj ce se va finaliza prin întocmirea și semnarea Fișei de instruire colectivă.

(4) Partenerul de practică va respecta prevederile legale și cele ale Regulamentului intern referitoare la sănătatea și securitatea în muncă a practicantului.

(5) Partenerul de practică are obligația de a asigura practicanților accesul liber la serviciul de medicina muncii, pe durata derulării pregătirii practice.

ART. 7

Obligațiile organizatorului de practică (Facultatea de Inginerie)

(1) Organizatorul de practică desemnează un cadru didactic supervisor, responsabil cu planificarea, organizarea și supravegherea desfășurării pregătirii practice. Cadrul didactic supervisor/responsabil de practică împreună cu tutorele desemnat de partenerul de practică stabilesc tematica de practică și competențele profesionale care fac obiectul stagiului de pregătire practică.

(2) În cazul în care derularea stagiului de pregătire practică nu este conformă cu angajamentele luate de către partenerul de practică în cadrul prezentei convenții, conducătorul organizatorului de practică poate decide întreruperea stagiului de pregătire practică conform convenției-cadru, după informarea prealabilă a conducătorului partenerului de practică și după primirea confirmării de primire a acestei informații.

(3) În urma desfășurării cu succes a stagiului de practică, **Facultatea de Inginerie** va acorda practicantului numărul de credite specificate în prezentul contract, ce vor fi înscrise și în Suplimentul la diplomă, potrivit reglementărilor Europass (Decizia 2.241/2004/CE a Parlamentului European și a Consiliului European).

ART. 8

Persoane desemnate de organizatorul de practică

Cadrul didactic supervisor / responsabil cu urmărirea derulării stagiului de practică din partea organizatorului de practică (Facultatea de Inginerie):

D-na Ianași Aurora-Cătălina și dl. Nioață Alin

Funcția: conf.univ.dr.ing.

Telefon: 0767166182/0723574129 **e-mail:** ianasicatalina@gmail.com, nioata.alin@gmail.com

ART. 9

Evaluarea stagiului de pregătire practică prin credite transferabile

Numărul de credite transferabile ce vor fi obținute în urma desfășurării stagiului de practică este de **4**.

ART. 10

Raportul privind stagiul de pregătire practică

(1) În timpul derulării stagiului de practică, tutorele împreună cu cadrul didactic responsabil de practică vor evalua practicantul în permanență. Vor fi evaluate atât nivelul de dobândire a competențelor profesionale, cât și comportamentul și modalitatea de integrare a practicantului în activitatea partenerului de practică (disciplină, punctualitate, responsabilitate în rezolvarea sarcinilor, respectarea regulamentului de ordine interioară al întreprinderii/instituției publice etc.).

(2) Practicantul va elabora un *caiet de practică* care va cuprinde:

- denumirea modulului de pregătire;
- competențe exersate;
- activități desfășurate pe perioada stagiului de practică;
- observații personale privitoare la activitatea depusă.

ART. 11

Sănătatea și Securitatea în Muncă (SSM).

Protecția socială a practicantului

(1) Partenerul de practică are obligația respectării prevederilor legale cu privire la sănătatea în muncă a practicantului pe durata stagiului de practică.

(2) Practicantului i se asigură protecție socială conform legislației în vigoare. Ca urmare, conform dispozițiilor Legii 346/2002 privind asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, practicantul beneficiază de legislația privitoare la accidentele de muncă pe toată durata efectuării pregătirii practice.

ART. 12

Condiții facultative de desfășurare a stagiului de pregătire practică

(1) Indemnizație, gratificări sau prime acordate practicantului: .. -

(2) Avantaje eventuale (plata transportului de la și la locul desfășurării stagiului de practică, tichete de masă, acces la cantina partenerului de practică etc.): .. -

(3) Alte precizări:

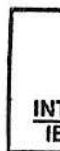
.....

Prezentul document a fost încheiat în două exemplare la data:

DECAN

Prof.univ.dr.

Director general,



CONVENȚIE CADRU PRIVIND EFECTUAREA STAGIULUI DE PRACTICĂ ÎN CADRUL PROGRAMELOR DE STUDII UNIVERSITARE DE LICENȚĂ

Prezenta convenție-cadru se încheie între:

○ **UNIVERSITATEA “Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu, Facultatea de Inginerie,** (denumită în continuare organizator de practică), reprezentată de către decan, prof. univ. dr. Popa Roxana-Gabriela, adresa organizatorului de practică: str. Calea Eroilor, nr.30, Târgu Jiu, Gorj, 0253.215848, 0253.214462

și

○ **Societatea comercială SC FIVEX SRL** (denumită în continuare partener de practică), reprezentată de domnul Rebedea Răzvan – manager general, adresa partenerului de practică: Str. Teilor, Nr. 7, Orș. Târgu Cărbunești, Județul Gorj, România.

Locul unde se va desfășura stagiul de practică: **Str. Teilor, Nr. 7, Orș. Târgu Cărbunești, Județul Gorj, România,** telefon: **+40 253 378 796**

Prezenta convenție stabilește cadrul de desfășurare a stagiului de practică al studenților anului II și III de la domeniul *Inginerie Industrială*, programul de studii *Tehnologia Construcțiilor de Mașini* .

ART. 1

Obiectul convenției-cadru

(1) Convenția-cadru stabilește, în concordanță cu specializarea pentru care se instruieste practicantul, condițiile în care se organizează și se desfășoară stagiul de practică pentru consolidarea cunoștințelor teoretice și pentru formarea abilităților practicantului, în vederea aplicării acestora.

(2) Stagiul de practică este realizat de practicant în vederea dobândirii competențelor profesionale menționate în fișa disciplinei Practică.

(3) Modalitățile de derulare și conținutul stagiului de pregătire practică sunt descrise în prezenta convenție-cadru.

ART. 2

Statutul practicantului

Practicantul rămâne, pe toată durata stagiului de pregătire practică, student al **Universității "Constantin Brâncuși" din Târgu Jiu**.

ART. 3

Durata și perioada desfășurării stagiului de practică

(1) Stagiul de practică va avea durata de 90 ore.

(2) Perioada desfășurării stagiului de practică este între **22.06.2026-10.07.2026**.

ART. 4

Plata și obligațiile sociale

(1) Stagiul de pregătire practică (se bifează situația corespunzătoare):

- Se efectuează în cadrul unui contract de muncă, cei doi parteneri putând să beneficieze de prevederile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a studenților.
- Nu se efectuează în cadrul unui contract de muncă.
- Se efectuează în cadrul unui proiect finanțat prin Fondul Social European.
- Se efectuează în cadrul proiectului -

(2) În cazul angajării ulterioare, perioada stagiului nu va fi considerată ca vechime în situația în care convenția nu se derulează în cadrul unui contract de muncă.

(3) Practicantul nu poate pretinde un salariu din partea partenerului de practică, cu excepția situației în care practicantul are statut de angajat.

(4) Partenerul de practică poate totuși acorda practicantului o indemnizație, gratificare, primă sau avantaje în natură, specificate la Art. 12.

ART. 5

Responsabilitățile practicantului

(1) Practicantul are obligația, ca pe durata derulării stagiului de practică, să respecte programul de lucru stabilit și să execute activitățile specificate de tutore în conformitate cu portofoliul de practică, în condițiile respectării cadrului legal cu privire la volumul și dificultatea acestora.

(2) Pe durata stagiului, practicantul respectă **Regulamentul de ordine interioară** al partenerului de practică. În cazul nerespectării acestui regulament, conducătorul partenerului de practică își rezervă dreptul de a anula convenția-cadru, după ce, în prealabil, a ascultat punctul de vedere al practicantului

și al tutorelui și a înștiințat decanul facultății unde practicantul este înscris și după primirea confirmării de primire a acestei informații.

(3) Practicantul are obligația de a respecta normele de Securitate și Sănătate în Muncă pe care le-a însușit de la reprezentantul partenerului de practică înainte de începerea stagiului de practică.

(4) De asemenea, practicantul se angajează să nu folosească, în niciun caz, informațiile la care are acces în timpul stagiului despre partenerul de practică sau clienții săi, pentru a le comunica unui terț sau pentru a le publica, chiar după terminarea stagiului, decât cu acordul respectivului partener de practică.

ART. 6

Responsabilitățile partenerului de practică

(1) Partenerul de practică va stabili un *tutore pentru stagiul de practică*, selectat dintre salariații proprii.

(2) În cazul nerespectării obligațiilor de către practicant, tutorele va contacta cadrul didactic supervisor - responsabil de practică, aplicându-se sancțiuni conform regulamentului de organizare și funcționare al universității/facultății.

(3) Înainte de începerea stagiului de practică, partenerul are obligația de a face practicantului instructajul cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă, în conformitate cu Legea nr. 319/2006 și prevederile Regulamentului intern., instructaj ce se va finaliza prin întocmirea și semnarea Fișei de instruire colectivă.

(4) Partenerul de practică va respecta prevederile legale și cele ale Regulamentului intern referitoare la sănătatea și securitatea în muncă a practicantului.

(5) Partenerul de practică are obligația de a asigura practicanților accesul liber la serviciul de medicina muncii, pe durata derulării pregătirii practice.

ART. 7

Obligațiile organizatorului de practică (Facultatea de Inginerie)

(1) Organizatorul de practică desemnează un cadru didactic supervisor, responsabil cu planificarea, organizarea și supravegherea desfășurării pregătirii practice. Cadrul didactic supervisor/responsabil de practică împreună cu tutorele desemnat de partenerul de practică stabilesc tematica de practică și competențele profesionale care fac obiectul stagiului de pregătire practică.

(2) În cazul în care derularea stagiului de pregătire practică nu este conformă cu angajamentele luate de către partenerul de practică în cadrul prezentei convenții, conducătorul organizatorului de practică poate decide întreruperea stagiului de pregătire practică conform convenției-cadru, după informarea prealabilă a conducătorului partenerului de practică și după primirea confirmării de primire a acestei informații.

(3) În urma desfășurării cu succes a stagiului de practică, **Facultatea de Inginerie** va acorda practicantului numărul de credite specificate în prezentul contract, ce vor fi înscrise și în Suplimentul la diplomă, potrivit reglementărilor Europass (Decizia 2.241/2004/CE a Parlamentului European și a Consiliului European).

ART. 8

Persoane desemnate de organizatorul de practică

Cadrul didactic supervizor / responsabil cu urmărirea derulării stagiului de practică din partea organizatorului de practică (Facultatea de Inginerie):

D-na Ianași Aurora-Cătălina și dl. Nioață Alin

Funcția: conf.univ.dr.ing.

Telefon: 0767166182/0723574129 **e-mail:** ianasicatalina@gmail.com, nioata.alin@gmail.com

ART. 9

Evaluarea stagiului de pregătire practică prin credite transferabile

Numărul de credite transferabile ce vor fi obținute în urma desfășurării stagiului de practică este de **4**.

ART. 10

Raportul privind stagiul de pregătire practică

(1) În timpul derulării stagiului de practică, tutorele împreună cu cadrul didactic responsabil de practică vor evalua practicantul în permanentă. Vor fi evaluate atât nivelul de dobândire a competențelor profesionale, cât și comportamentul și modalitatea de integrare a practicantului în activitatea partenerului de practică (disciplină, punctualitate, responsabilitate în rezolvarea sarcinilor, respectarea regulamentului de ordine interioară al întreprinderii/instituției publice etc.).

(2) Practicantul va elabora un *caiet de practică* care va cuprinde:

- denumirea modului de pregătire;
- competențe exersate;
- activități desfășurate pe perioada stagiului de practică;
- observații personale privitoare la activitatea depusă.

ART. 11

Sănătatea și Securitatea în Muncă (SSM).

Protecția socială a practicantului

- (1) Partenerul de practică are obligația respectării prevederilor legale cu privire la sănătatea în muncă a practicantului pe durata stagiului de practică.
- (2) Practicantului i se asigură protecție socială conform legislației în vigoare. Ca urmare, conform dispozițiilor Legii 346/2002 privind asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, practicantul beneficiază de legislația privitoare la accidentele de muncă pe toată durata efectuării pregătirii practice.

ART. 12

Condiții facultative de desfășurare a stagiului de pregătire practică

(1) Indemnizație, gratificări sau prime acordate practicantului: .. -.....

(2) Avantaje eventuale (plata transportului de la și la locul desfășurării stagiului de practică, tichete de masă, acces la cantina partenerului de practică etc.): .. -.....

(3) Alte precizări:

.....

Prezentul document a fost încheiat în două exemplare la data:

DECAN,
Prof.univ.dr. **Popa Roxana-Gabriela**

MANAGER GENERAL,
Rebedea Răzvan



CONVENȚIE CADRU PRIVIND EFECTUAREA STAGIULUI DE PRACTICĂ ÎN CADRUL PROGRAMELOR DE STUDII UNIVERSITARE DE LICENȚĂ

Prezenta convenție-cadru se încheie între:

○ **UNIVERSITATEA “Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu, Facultatea de Inginerie**, (denumită în continuare organizator de practică), reprezentată de către decan, prof. univ. dr. Popa Roxana-Gabriela, adresa organizatorului de practică: str. Calea Eroilor, nr.30, Târgu Jiu, Gorj, 0253.215848, 0253.214462

și

○ **Societatea comercială SC ENOVA MECHANICS SRL** (denumită în continuare partener de practică), reprezentată de ing. Munteanu Florin, Manager General; adresa partenerului de practică: Aleea Cireșului, Nr.18, Rovinari, Județul Gorj, România.

Locul unde se va desfășura stagiul de practică Aleea Cireșului, Nr.18., Rovinari, telefon: 0253372741

Prezenta convenție stabilește cadrul de desfășurare a stagiului de practică al studenților anului II și III de la domeniul *Inginerie Industrială*, programul de studii *Tehnologia Construcțiilor de Mașini*.

ART. 1

Obiectul convenției-cadru

(1) Convenția-cadru stabilește, în concordanță cu specializarea pentru care se instruește practicantul, condițiile în care se organizează și se desfășoară stagiul de practică pentru consolidarea cunoștințelor teoretice și pentru formarea abilităților practicantului, în vederea aplicării acestora.

(2) Stagiul de practică este realizat de practicant în vederea dobândirii competențelor profesionale menționate în fișa disciplinei Practică.

(3) Modalitățile de derulare și conținutul stagiului de pregătire practică sunt descrise în prezenta convenție-cadru.

ART. 2

Statutul practicantului

Practicantul rămâne, pe toată durata stagiului de pregătire practică, student al **Universității "Constantin Brâncuși" din Târgu Jiu.**

ART. 3

Durata și perioada desfășurării stagiului de practică

(1) Stagiul de practică va avea durata de 90 ore.

(2) Perioada desfășurării stagiului de practică este între **22.06.2026-10.07.2026.**

ART. 4

Plata și obligațiile sociale

(1) Stagiul de pregătire practică (se bifează situația corespunzătoare):

- Se efectuează în cadrul unui contract de muncă, cei doi parteneri putând să beneficieze de prevederile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a studenților.
- Nu se efectuează în cadrul unui contract de muncă.
- Se efectuează în cadrul unui proiect finanțat prin Fondul Social European.
- Se efectuează în cadrul proiectului -

(2) În cazul angajării ulterioare, perioada stagiului nu va fi considerată ca vechime în situația în care convenția nu se derulează în cadrul unui contract de muncă.

(3) Practicantul nu poate pretinde un salariu din partea partenerului de practică, cu excepția situației în care practicantul are statut de angajat.

(4) Partenerul de practică poate totuși acorda practicantului o indemnizație, gratificare, primă sau avantaje în natură, specificate la Art. 12.

ART. 5

Responsabilitățile practicantului

(1) Practicantul are obligația, ca pe durata derulării stagiului de practică, să respecte programul de lucru stabilit și să execute activitățile specificate de tutore în conformitate cu portofoliul de practică, în condițiile respectării cadrului legal cu privire la volumul și dificultatea acestora.

(2) Pe durata stagiului, practicantul respectă **Regulamentul de ordine interioară** al partenerului de practică. În cazul nerespectării acestui regulament, conducătorul partenerului de practică își rezervă dreptul de a anula convenția-cadru, după ce, în prealabil, a ascultat punctul de vedere al practicantului

și al tutorelui și a înștiințat decanul facultății unde practicantul este înscris și după primirea confirmării de primire a acestei informații.

(3) Practicantul are obligația de a respecta normele de Securitate și Sănătate în Muncă pe care le-a însușit de la reprezentantul partenerului de practică înainte de începerea stagiului de practică.

(4) De asemenea, practicantul se angajează să nu folosească, în niciun caz, informațiile la care are acces în timpul stagiului despre partenerul de practică sau clienții săi, pentru a le comunica unui terț sau pentru a le publica, chiar după terminarea stagiului, decât cu acordul respectivului partener de practică.

ART. 6

Responsabilitățile partenerului de practică

(1) Partenerul de practică va stabili un *tutore pentru stagiul de practică*, selectat dintre salariații proprii.

(2) În cazul nerespectării obligațiilor de către practicant, tutorele va contacta cadrul didactic supervizor - responsabil de practică, aplicându-se sancțiuni conform regulamentului de organizare și funcționare al universității/facultății.

(3) Înainte de începerea stagiului de practică, partenerul are obligația de a face practicantului instructajul cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă, în conformitate cu Legea nr. 319/2006 și prevederile Regulamentului intern., instructaj ce se va finaliza prin întocmirea și semnarea Fișei de instruire colectivă.

(4) Partenerul de practică va respecta prevederile legale și cele ale Regulamentului intern referitoare la sănătatea și securitatea în muncă a practicantului.

(5) Partenerul de practică are obligația de a asigura practicanților accesul liber la serviciul de medicina muncii, pe durata derulării pregătirii practice.

ART. 7

Obligațiile organizatorului de practică (Facultatea de Inginerie)

(1) Organizatorul de practică desemnează un cadru didactic supervizor, responsabil cu planificarea, organizarea și supravegherea desfășurării pregătirii practice. Cadrul didactic supervizor/responsabil de practică împreună cu tutorele desemnat de partenerul de practică stabilesc tematica de practică și competențele profesionale care fac obiectul stagiului de pregătire practică.

(2) În cazul în care derularea stagiului de pregătire practică nu este conformă cu angajamentele luate de către partenerul de practică în cadrul prezentei convenții, conducătorul organizatorului de practică poate decide întreruperea stagiului de pregătire practică conform convenției-cadru, după informarea prealabilă a conducătorului partenerului de practică și după primirea confirmării de primire a acestei informații.

(3) În urma desfășurării cu succes a stagiului de practică, **Facultatea de Inginerie** va acorda practicantului numărul de credite specificate în prezentul contract, ce vor fi înscrise și în Suplimentul la

diplomă, potrivit reglementărilor Europass (Decizia 2.241/2004/CE a Parlamentului European și a Consiliului European).

ART. 8

Persoane desemnate de organizatorul de practică

Cadrul didactic supervisor / responsabil cu urmărirea derulării stagiului de practică din partea organizatorului de practică (Facultatea de Inginerie):

D-na Ianăși Aurora-Cătălina și dl. Nioață Alin

Funcția: conf.univ.dr.ing.

Telefon: 0767166182/0723574129 **e-mail:** ianasicatalina@gmail.com, nioata.alin@gmail.com

ART. 9

Evaluarea stagiului de pregătire practică prin credite transferabile

Numărul de credite transferabile ce vor fi obținute în urma desfășurării stagiului de practică este de **4**.

ART. 10

Raportul privind stagiul de pregătire practică

(1) În timpul derulării stagiului de practică, tutorele împreună cu cadrul didactic responsabil de practică vor evalua practicantul în permanență. Vor fi evaluate atât nivelul de dobândire a competențelor profesionale, cât și comportamentul și modalitatea de integrare a practicantului în activitatea partenerului de practică (disciplină, punctualitate, responsabilitate în rezolvarea sarcinilor, respectarea regulamentului de ordine interioară al întreprinderii/instituției publice etc.).

(2) Practicantul va elabora un *caiet de practică* care va cuprinde:

- denumirea modulului de pregătire;
- competențe exersate;
- activități desfășurate pe perioada stagiului de practică;
- observații personale privitoare la activitatea depusă.

ART. 11

Sănătatea și Securitatea în Muncă (SSM).

Protecția socială a practicantului

- (1) Partenerul de practică are obligația respectării prevederilor legale cu privire la sănătatea în muncă a practicantului pe durata stagiului de practică.
- (2) Practicantului i se asigură protecție socială conform legislației în vigoare. Ca urmare, conform dispozițiilor Legii 346/2002 privind asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, practicantul beneficiază de legislația privitoare la accidentele de muncă pe toata durata efectuării pregătirii practice.

ART. 12

Condiții facultative de desfășurare a stagiului de pregătire practică

(1) Indemnizație, gratificări sau prime acordate practicantului: .. -

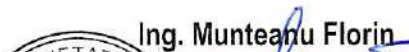
(2) Avantaje eventuale (plata transportului de la și la locul desfășurării stagiului de practică, tichete de masă, acces la cantina partenerului de practică etc.): .. -

(3) Alte precizări:

.....

Prezentul document a fost încheiat în două exemplare la data:


Prof.univ.dr. Popa Roxana-Gabriela

MANANGER GENERAL,

Ing. Munteanu Florin